



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

III Direzione " Gestione del Personale e Servizi Informatici "
Servizio " Gestione Giuridica del personale "
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 12 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente matricola n. 1430, a decorrere dal 18.01.2016 e fino al 04.02.2016, come da prospetto indicato in determina, ai sensi della normativa vigente in materia.

Raccolta Generale presso la Direzione Servizi Informatici

N° 22

DEL 13-01-2016

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 07.01.2016 assunta al protocollo n.10 in data 11.01.2016, con la quale il dipendente, in oggetto segnato, ha chiesto di poter usufruire di complessivi giorni 12 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 18.01.2016 e fino al 04.02.2016, per assistere la moglie convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno presso Istituti specializzati, come da prospetto seguente, allegato alla stessa:

Mese di Gennaio giorni 18 - 19 - 20 - 21 - 25 - 26 - 27 - 28; Mese di Febbraio giorni 01- 02 - 03 - 04, con ripresa lavorativa nella giornata del venerdì;

VISTO il nulla - osta del Vice Segretario Generale;

VISTO il Verbale del 04.05.2015 del Centro Medico Legale Inps di Messina - Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap, agli atti di questo ufficio, dal quale risulta che la moglie del dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, fino a maggio 2017, data in cui il verbale prevede la revisione;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del 07.01.2016 del dipendente;

VISTA la determinazione dirigenziale n° 1197 del 17.11.2015 con la quale il dipendente matricola n.1430 è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la moglie;

LETTO l'art. 4 commi 2 e 4 bis della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari della durata massima di due anni complessivi, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art.3 della legge 24/12/2003, n° 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell'handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO, il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n° 158 del 18/04/2007;

VISTO, l'art.4 del Decreto Legislativo n°119/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, N° 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n°22 del 28.12.2011;

VISTO il punto 7 della circolare INPS n.53 del 29.04.2008, relativo alla possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTA, altresì, la circolare n°1 del 21.02.2012 della presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica relativa alle modifiche alla disciplina in materia di permessi e congedi per l'assistenza alle persone con disabilità – decreto leg.vo n.119/2011, che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni;

CONSIDERATO che, il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

CHE il dipendente summenzionato ha già usufruito di gg.143 di congedo straordinario retribuito per assistenza alla madre, ai sensi della normativa sopracitata;

CHE sommati ai giorni 12 richiesti per assistenza al coniuge, il dipendente totalizzerà gg. 155 di congedo straordinario retribuito;

CHE, pertanto, la domanda dello stesso può essere accolta per la durata massima di anni 2 nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. N° 48 dell'11 Dicembre 1991 e la L.R. n.30/2000 che disciplinano l'O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n.8/2014;

VISTA la L.R. n.26/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab. del 04.01.2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa che qui deve intendersi integralmente riportato;

AUTORIZZARE, per i motivi espressi in narrativa, il dipendente matricola n. 1430 ad usufruire di complessivi giorni 12 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 18/01/2016 e fino al 04/02/2016, come da prospetto seguente: Mese di Gennaio giorni: 18 – 19 - 20 - 21 – 25 - 26 – 27 – 28; Mese di Febbraio giorni: 01 – 02 - 03 - 04, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la moglie, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) dei due anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, nella prima giornata lavorativa successiva del venerdì;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio
(Maria Giovanna Turrisi)

Maria Giovanna Turrisi

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Felice Sparacino)

Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE, per i motivi espressi in narrativa, il dipendente matricola n. 1430 ad usufruire di complessivi giorni 12 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 18/01/2016 e fino al 04/02/2016, come da prospetto seguente: Mese di Gennaio giorni 18 - 19 -20 -21 - 25 -26 - 27 - 28; Mese di Febbraio giorni: 01 - 02 - 03 - 04, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 158/2007 e dell'art.42 comma 5 del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la moglie, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) dei due anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, nella prima giornata lavorativa successiva del venerdì;

CHE l'eventuale mancato rientro nella suddetta giornata, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE, il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Sig. Dirigente della 1^ Direzione " Affari generali e legali" Ufficio "Albo Pretorio Centro Copie" e Ufficio "U.R.P."

Al Responsabile del Servizio "Gestione Economica del Personale" per gli adempimenti di competenza;

Al dipendente matricola n. 1430.

Il Dirigente
(Ing. Armando Cappadonia)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 13-01-2016

IL DIRIGENTE
(Ing. Armando Cappadonia)

